



# แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2567

โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

## คำนำ

ด้วยโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี

## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

วัตถุประสงค์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทัน กับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบ ต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

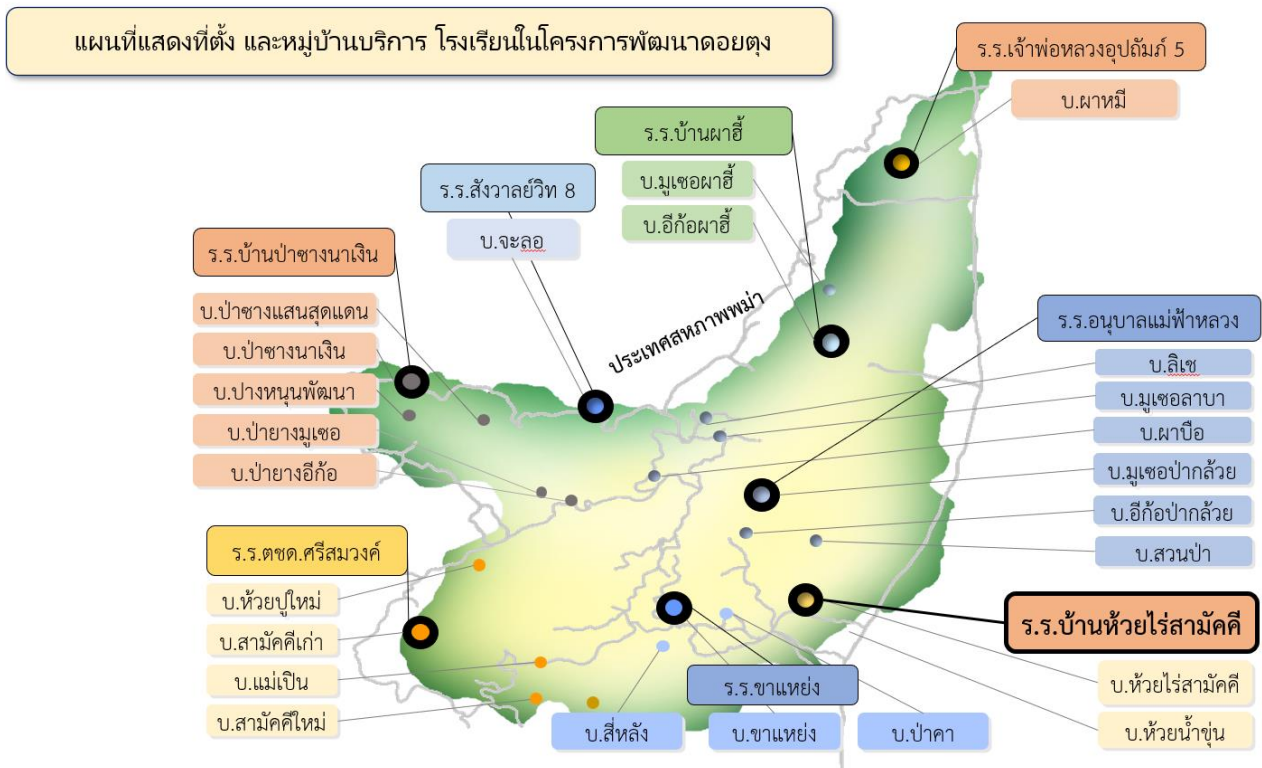
## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

### ประวัติโรงเรียน

โรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ.2507 โดยใช้ชื่อว่าโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนที่ 61 ต่อมาได้โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ในปี 2520 โรงเรียนได้ขยายโอกาสทางการศึกษาและได้เริ่มจัดการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ตามแผนพัฒนาการศึกษาของโครงการพัฒนาโดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างโอกาส 2547 ตั้งแต่ปีการศึกษา (พื้นที่ทรงงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) ให้แก่นักเรียนชาวเขา ในพื้นที่โครงการพัฒนาโดยฯ ได้เรียนจบจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนำความรู้กลับมาพัฒนาท้องถิ่นของตน ในระยะเริ่มต้นได้ดำเนินการโดยเปิดเป็นห้องเรียนในสาขาของโรงเรียนแม่จันวิทยาคม และใช้ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นสถานที่ในการจัดการเรียนการสอน ต่อมาจึงได้รับอนุมัติให้เปิดขยายชั้นเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และจัดการเรียนการสอนด้วยตนเองตั้งแต่ปีการศึกษา เป็น 2549ต้นมา

ปีการศึกษา ล้าน 13 ให้ย้ายสถานที่มายังโรงเรียนแห่งใหม่ซึ่งได้รับงบประมาณในการก่อสร้าง จำนวน 2550 ตารางวา ซึ่งเป็นสำนักงานชั่วคราวของแขวงทางลำปาง 11 ไร่ 7 เศษ บนพื้นที่โรงเรียนได้จัดการศึกษาโดยยึดพระราชปณิธานของสมเด็จพระเจ้าที่ว่า “ช่วยเขา ให้เขาช่วยตัวเอง” โดยมี นายศุภโชค ปิยะสันต์ เป็นผู้อำนวยการ ตั้งแต่ปี เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน 2547

### ข้อมูลที่ตั้งและหมู่บ้านในเขตบริการ





#### 4 .กิจกรรม และระยะเวลาในการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	สำรวจปัญหา และความต้องการในการพัฒนาในวิชาชีพ	30-15พฤษภาคม 2567	ครูผู้สอนทุกคน ครูรุ่งทิวา ครูขวัญจิตร ครูจันจิรา ครูพนม ครูทศพร
2.	จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ	15-1มิถุนายน2567	
3.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	16 มิถุนายน 2567ถึง 31 มีนาคม 2568	
4.	สรุป ประเมินผล และรายงานผล	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรมตาม โครงการภายใน 15 วัน	

#### 5. งบประมาณ เงินงบประมาณ - บาท

หมายเหตุ คณะครูเข้ารับการอบรมพัฒนาจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### .6การประเมินผล

ครูผู้สอน 6.1 ทุกคนเข้าร่วมโครงการมากกว่า ร้อยละ 90

ครูผู้สอน 6.2 ทุกคนมีความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 90

ครูผู้สอน 6.3 ทุกคนส่งเอกสารสรุปรายงานและพันธสัญญาการพัฒนาตนเองในวิชาชีพตามที่ไปศึกษาดูงานตามโครงการ มากกว่า ร้อยละ90

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
.1	จำนวนครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการ	สำรวจจำนวนของสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรม	แบบสำรวจ
2	ครูผู้สอนมีความรู้ ประสบการณ์ และมีความพึงพอใจ	ตอบแบบประเมินความรู้และความพึงพอใจ	แบบประเมินความรู้และความพึงพอใจ
3	จำนวนเอกสารสรุปรายงานและพันธสัญญาการพัฒนาตนเองในวิชาชีพของครูผู้สอนที่ส่งคืน	นับจำนวนเอกสารที่ส่งกลับคืนมา	แบบสรุปรายงานการศึกษาดูงาน

## .7ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูผู้สอนมีความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร งานวิชาชีพแขนงต่างๆและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษามากขึ้นกว่าเดิม
- 7.2 ครูผู้สอนในโรงเรียนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมากยิ่งขึ้น
- 7.3 ครูผู้สอนภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนากระบวนการทัศน์ ศักยภาพในการทำงานที่สูงขึ้น ส่งผลต่อการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นไปอีก

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ.....

(นางสาวณัฐรตี สิทธิกัน)

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ.....

(นางรุ่งทิวา จันทาพูน)

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ.....

( นางจันจิรา ชัยภูวนารถ)

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ.....

( นางทศพร สมยง)

ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายศุภโชค ปิยะสันต์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี







#### 4. กิจกรรม และระยะเวลาในการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	สำรวจปัญหา และความต้องการในการพัฒนาในวิชาชีพ	15-30 พฤษภาคม 2567	ครูผู้สอนทุกคน ครูรุ่งทิวา ครูขวัญจิตร ครูจันทิรา ครูพนม ครูศพร
2.	จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ	1-15 มิถุนายน 2567	
3.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	16 มิถุนายน 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568	
4.	สรุป ประเมินผล และรายงานผล	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรมตาม โครงการภายใน 15 วัน	

#### 5. งบประมาณ เงินงบประมาณ - บาท

หมายเหตุ คณะครูเข้ารับการอบรมพัฒนาจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### 6. การประเมินผล

- 6.1 ครูผู้สอนทุกคนเข้าร่วมโครงการมากกว่า ร้อยละ 90
- 6.2 ครูผู้สอนทุกคนมีความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 90
- 6.3 ครูผู้สอนทุกคนส่งเอกสารสรุปรายงานและพันธสัญญาการพัฒนาตนเองในวิชาชีพตามที่ไปศึกษาดูงานตามโครงการ มากกว่า ร้อยละ 90

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1.	จำนวนครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการ	สำรวจจำนวนของสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรม	แบบสำรวจ
2	ครูผู้สอนมีความรู้ ประสบการณ์ และมีความพึงพอใจ	ตอบแบบประเมินความรู้และความพึงพอใจ	แบบประเมินความรู้และความพึงพอใจ
3	จำนวนเอกสารสรุปรายงานและพันธสัญญาการพัฒนาตนเองในวิชาชีพของครูผู้สอนที่ส่งคืน	นับจำนวนเอกสารที่ส่งกลับคืนมา	แบบสรุปรายงานการศึกษาดูงาน

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูผู้สอนมีความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร งานวิชาชีพแขนงต่างๆและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษามากขึ้นกว่าเดิม
- 7.2 ครูผู้สอนในโรงเรียนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมากยิ่งขึ้น
- 7.3 ครูผู้สอนภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนากระบวนการทัศน์ ศักยภาพในการทำงานที่สูงขึ้น ส่งผลต่อการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นไปอีก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวณัฐรดี สีทิธิกัน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางรุ่งทิวา จันทาพูน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางจันจิรา ชัยภูวนารถ)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางทศพร สมยง)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายศุภโชค ปิยะสันต์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี